

BUILD TOGETHER

WOMEN OF THE BUILDING TRADES



Build Together is a national CBTU program that promotes, supports and mentors women in the skilled construction trades.

A skills gap is coming—and that's good news.

In Canada women represent only 4% of the construction trade workforce. In other skilled trades, that number is even smaller.

Studies and industry reports show that a large population of skilled trade workers are gearing up for retirement. An estimated 300,000 new workers will need to be recruited from outside of the construction industry over the next ten years to fill this gap.

This is an enormous opportunity for women seeking secure, well-paid, and fulfilling employment.

Construction: The last frontier.

Construction is seen as the “last frontier” in terms of increasing numbers of female representation. Other industries & sectors, the military, law enforcement, etc. have surpassed 15% female representation. The numbers of women in construction has remained unchanged for years. The tradeswomen of Build Together, together with industry support—plan to change this.

For centuries, construction workers passed on the knowledge of their craft from father to son. This generational “passing of the torch” led to insular recruiting strategies in the past. Contemporary advertising strategies perpetuate the assumption by heavily gearing industry images and language towards men. The Build Together program has tailored strategies to actively recruit & retain women to the industry.

Building Together for a new tomorrow.

Build Together is represented by tradeswomen of Canada's Building Trades Unions across the country. They are apprentices or journeypersons from the skilled trades under the Building Trades umbrella.

These representatives are responsible for:

Exposing Women to the Trades — Both women and men need equal exposure to the trades in order to consider it as a career. Women get less exposure because they have historically been steered away from the trades. The Build Together program operates a classroom speaking program to connect students with strong female role models that are active in the industry.

Mentoring Women in the Trades — Support for women in the trades should not stop at recruitment. Mentorship is a key pillar of apprenticeship and women need guidance from tradeswomen who are successful and thriving in the industry. Build Together is developing a structured mentorship program specifically geared towards the retention of women in the trades.

Making space for Women in the Trades — Women face a number of unique challenges in the trades ranging from washroom facilities to inadequately fitting safety gear. Something as natural as pregnancy can leave employers and co-workers uncertain about how to support a woman in the trades. Build Together is working with industry to give a voice to women's issues on the tools and identify ways to create workplace cultures that are inclusive of women.

BUILDTOGETHER.ca A CBTU INITIATIVE

 @cbtu_women

 facebook.com/buildtogether.ca



Challenging policy makers & industry — Government, training institutions, labour and employers all have a role to play in supporting women in the trades. Build Together is working to identify the barriers for women in construction as well as the conditions for success and replicate them across Canada.

Where we are and where we're headed

To date, Build Together has:

- Gained the support of Canada's Building Trades Unions (CBTU) as a national initiative.
- Created online platforms where tradeswomen and industry network and support the cause.
- Attended many events across the country such as trade shows, career fairs, mentorship dinners, as well as networking functions.
- Spoken at conferences, schools and events across the country.
- Given back to the community by way of charity donations and volunteerism.
- Been featured in media outlets across the country.
- Mentored individuals who expressed interest in the trades and needed further support and encouragement.

Moving forward, Build Together plans to:

- Build partnerships and create a sponsor recognition program of like-minded organizations who have goals to further the success of women in the trades.
- Continue providing mentorship and support to apprentices, journeypersons, and women considering the trades.
- Continue challenging and debunking the existing myths and stereotypes of women in the trades.
- Continue creating awareness and exposure to careers in the trades.
- Launch a structured mentorship program specifically geared towards retention of women in the industry.
- Support and assist in the creation and operations of provincial Build Together programs through the CBTU's provincial councils across the country.

Please visit us online to view upcoming events we will be attending and contact us with your questions — we look forward to hearing from you!

BUILDTOGETHER.ca A CBTU INITIATIVE

 @cbtu_women

 facebook.com/buildtogether.ca



BÂTIR ENSEMBLE

LES FEMMES DANS LES MÉTIERS
DE LA CONSTRUCTION



Bâtir ensemble est un programme national des SMCC qui a pour objectif de promouvoir, de soutenir et d'encadrer les femmes dans les métiers spécialisés de la construction.

Une pénurie de compétences s'annonce — c'est une bonne nouvelle !

Au Canada, les femmes ne représentent que 4 % de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction. Dans d'autres métiers spécialisés, ce chiffre est encore plus bas.

Les études et les rapports de l'industrie indiquent qu'un pourcentage important de travailleurs dans les métiers spécialisés se préparent à prendre leur retraite. Pour combler ce déficit, il faudra recruter environ 300 000 nouveaux travailleurs venus de l'extérieur de l'industrie de la construction au cours des dix prochaines années.

Cela représente une opportunité rêvée pour les femmes qui sont à la recherche d'un emploi stable, bien rémunéré et enrichissant.

La construction: La dernière frontière

La construction représente la « dernière frontière » où il reste un important travail à faire pour augmenter la représentation des femmes. Plusieurs autres secteurs, comme les forces armées, la sécurité publique, etc., ont déjà dépassé un taux de représentation féminine de 15 %. Dans la construction, le nombre de femmes dans la construction n'a pas changé depuis des années. Les femmes membres des métiers, associées au programme Bâtir ensemble, travailleront en collaboration avec les représentants de l'industrie pour apporter des changements positifs.

Depuis des siècles, de père en fils, les ouvriers de la construction ont transmis les connaissances de leur métier.

Cette transmission intergénérationnelle du flambeau est à l'origine des stratégies de recrutement restrictives, caractéristiques du passé. Ces stratégies continuent à être renforcées par les médias contemporains qui privilégient des images et un langage axés sur les hommes. Le programme Bâtir ensemble mettra de l'avant des stratégies favorisant le recrutement actif et la rétention des femmes dans l'industrie.

Bâtir ensemble pour un nouvel avenir

Bâtir ensemble s'appuie sur les efforts des femmes membres des Métiers de la construction, provenant de toutes les régions du pays. Elles sont déjà actives dans les métiers spécialisés de la construction au stade d'apprenties ou de compagnes.

Les représentantes du programme auront les responsabilités suivantes :

Sensibiliser les femmes sur les métiers- Avant de choisir une carrière dans les métiers de la construction, les femmes, autant que les hommes, doivent être sensibilisées sur ce choix professionnel. Historiquement, les femmes ont été beaucoup moins exposées aux métiers de la construction, qu'on leur déconseillait comme choix de carrière. Le programme Bâtir ensemble organise des séances de sensibilisation en salle de classe pour que les élèves puissent s'identifier à des modèles positifs de femmes qui sont actives dans l'industrie.

Mentorat pour les femmes dans les métiers- Le soutien des femmes dans les métiers de la construction ne doit pas se limiter au recrutement. Le mentorat est un élément clé de tout programme d'apprentissage et les femmes auront besoin d'encadrement pour acquérir les compétences leur permettant

BATIRENSEMBLE.ca UNE INITIATIVE DES SMCC

 @cbtu_women

 facebook.com/buildtogether.ca

 **SMCC**
LES SYNDICATS DES MÉTIERS
DE LA CONSTRUCTION DU CANADA

d'accéder aux métiers de la construction et de prospérer dans l'industrie. Bâtir ensemble mettra au point un programme de mentorat structuré pour assurer la rétention des femmes poursuivant une carrière dans les métiers de la construction.

Créer un espace particulier pour les femmes dans les métiers- Les femmes continuent de faire face à des obstacles particuliers dans les métiers, comme l'accès aux installations sanitaires et l'absence d'équipements de sécurité convenables. Les moments les plus personnels de la vie, comme la grossesse, peuvent devenir des obstacles par rapport aux employeurs et aux collègues de travail qui ne se sentent pas aptes à bien soutenir les femmes dans les métiers. Bâtir ensemble favorisera une approche de collaboration avec l'industrie pour donner une voix aux femmes sur des questions comme les outils et le développement de cultures de travail inclusives des femmes.

Interpeller les décideurs et les représentants de l'industrie- Les instances gouvernementales, les établissements de formation, les syndicats et les employeurs ont tous un rôle à jouer pour encourager la présence des femmes dans les métiers. Bâtir ensemble travaille activement à identifier les obstacles à l'entrée des femmes dans la construction aussi bien que les conditions de succès qui doivent être encouragées et renforcées partout au Canada.

Où en sommes-nous maintenant et que reste-t-il à faire ?

À ce jour, Bâtir ensemble a cumulé plusieurs succès:

- Le soutien des Syndicats des Métiers de la construction du Canada (SMCC) qui a adopté le programme comme une initiative nationale.
- La création de plateformes en ligne où les femmes membres des métiers et l'industrie peuvent travailler en réseautage pour soutenir la cause.
- La participation à de nombreux événements partout au pays, comme les salons professionnels, les salons de l'emploi, les soupers de mentorat et d'autres fonctions de réseautage.
- La présence de porte-parole aux congrès, dans les écoles et dans d'autres événements à travers le pays.

- Soutien caritatif et bénévolat dans les communautés.
- Couverture médiatique à travers le pays.
- Mentorat pour encourager et soutenir les personnes qui s'intéressent à une carrière dans les métiers de la construction

Les projets en cours et à venir du programme Bâtir ensemble:

- Mise sur pied de partenariats et création d'un programme de commanditaires et de reconnaissance d'autres organismes qui partagent nos objectifs de favoriser la présence des femmes dans les métiers de la construction.
- Mentorat et soutien auprès des apprenties, des compagnes et des femmes intéressées par les métiers de la construction.
- Réfutation et élimination de mythes existants concernant les femmes dans les métiers de la construction.
- Sensibilisation et exposition aux métiers de la construction comme choix de carrière.
- Création d'un programme de mentorat structuré destiné spécialement à la rétention des femmes dans l'industrie de la construction.
- Soutien et participation à la création et aux opérations des sections provinciales des programmes de Bâtir ensemble, en collaboration avec les conseils provinciaux des SMCC partout au pays.

Venez nous voir en ligne pour consulter notre calendrier d'événements à venir ou pour nous soumettre vos questions — Au plaisir de recevoir de vos nouvelles!

BATIRENSEMBLE.ca UNE INITIATIVE DES SMCC

 @cbtu_women

 facebook.com/buildtogether.ca

 **SMCC**
LES SYNDICATS DES MÉTIERS
DE LA CONSTRUCTION DU CANADA