

MYTHS & FACTS

MYTH We don't need unions anymore—working conditions are fine and everybody makes good money.

FACT Unions have been setting the bar for wages and working conditions since they were first created. Before unions, most people worked 12-hour days, six or seven days a week. Many worked in unsafe conditions. Children did the most dangerous work in factories and nobody got paid when they were sick.

Yes, things are better today. Everyone enjoys benefits—such as maternity leave, vacation pay, and protection from discrimination—that unions won through bargaining.

But not everything is rosy today. Employers keep people in part-time and temporary jobs to avoid contributing to government benefits. Young people work without pay as interns, without the protections paid employees enjoy. Unions still have an important role to play in building a fair and equitable society.

MYTH Unions make it impossible for employers to fire incompetent workers.

FACT Anyone who can be hired can be fired. No contract requires an employer to keep workers who are lazy, incompetent, break the law or chronically absent.

Unions do try to make sure that employers have “just cause” for dismissing employees. They also try to ensure that people are treated fairly regardless of their race, gender, disability or sexual orientation.

MYTH Unions make companies less efficient and profitable.

FACT Unions know very well that there are no good jobs without successful, profitable companies. Workers have a stake in keeping companies competitive, and unions play an important role in developing cutting-edge training and ensuring that people work in a safe environment. These are important factors that contribute to efficient, profitable, highly competitive companies.

MYTH Non-union construction workers make the same money as union workers... and they don't pay union dues.

FACT With a high demand for construction workers in Canada today, employers are paying high hourly wages. But recent studies show that union workers still earn about \$5 per hour more.

And that's not the whole story. Workers who don't belong to unions are often expected to work long shifts for weeks at a time without earning overtime. They rarely have benefits such as dental insurance, extended health care coverage and legal insurance. Pensions are almost non-existent.

MYTH Construction unions are old boys' clubs: you need connections to get in. If you're a woman, forget it!

FACT Teachers, lawyers, doctors... a lot of people follow the same career paths as their parents. It's not surprising that, in the past, construction workers often arranged for their sons to apprentice with journeymen they knew and trusted.

Yes, it was a man's world (so were law and medicine!), but that's not the case any more. Today many women are enjoying great careers in the building trades.

Unions strongly support workplace equality and fair hiring practices to ensure that job applicants are judged on their merits, not on their gender—or on the connections they have!

MYTH People who don't want unions are often forced to join and pay dues.

FACT That may seem unfair, but the fact is unions negotiate contracts on behalf of all the employees, not just those who voted for them. And everyone benefits when wages increase or benefits improve.

Taxes may seem unfair too, especially if you didn't vote for the party that forms the government. But we all benefit from the laws and services governments provide and we all have to pay for them. The same holds true in a unionized workplace.

The vast majority of our members come to the union hall, sign a membership card and pay an initiation fee to join the union, allowing them to benefit from training, education, mentoring and other support.

MYTH Construction is for big, muscle-bound guys who don't have the smarts for other work.

FACT Some trades did need strong men in the past, but technology has changed everything. Today the trades need bright people who are good with computers and can handle complex mechanical equipment. Modern tradespeople have strong math and writing skills, and can analyze problems and come up with creative solutions.

These jobs take skills, but they're not guy skills, just skills. Today, intelligence, creativity and training are highly valued, most of the muscle is provided by machines, and more and more women are finding rewarding careers in the building trades.

MYTH Unions only care about themselves and don't mind inconveniencing everyone else by going on strike.

FACT Strikes make headlines and can be inconvenient, but the truth is that today about 99% of labour agreements are successfully negotiated without strikes.

No union wants a strike, and no one is more inconvenienced by a strike than workers themselves—think of picketing in a snowstorm or trying to keep up with your bills without a regular pay cheque! Strikes develop when two sides cannot agree and workers believe the issues at stake are important enough to justify the sacrifice.

Far from caring only for themselves, unions have always worked to make gains that would benefit the whole community. The labour movement fought for the weekend, public health care and education, minimum wages, safe working conditions, pay equity, sick pay and pensions.


Build Together is a national CBTU program that promotes, supports and mentors women in the skilled construction trades.

In Canada women represent only 4% of the skilled construction trades workforce. As women working in the trades, we at Build Together see an opportunity and a responsibility to recruit and retain women into great lifelong careers in the trades. Great salaries, benefits and pensions, lifelong learning, advancement and job satisfaction: what's not to love?

Join us and help us to continue achieving our goals!

- Build partnerships and create a sponsor recognition program of like-minded organizations that have goals to further the success of women in the trades.
- Continue providing mentorship and support to apprentices, journeypersons, and women considering the trades.
- Continue challenging and debunking the existing myths and stereotypes of women in the trades.
- Continue providing awareness and exposure to careers in the trades.
- Launch a structured mentorship program specifically geared towards retention of women in the industry.
- Support and assist in the creation and operations of provincial Build Together programs through the CBTU's provincial councils across the country.

BUILDTOGETHER.ca A CBTU INITIATIVE

 @cbtu_women

 facebook.com/buildtogether.ca



BÂTIR ENSEMBLE

LES FEMMES DANS LES MÉTIERS
DE LA CONSTRUCTION

MYTHES ET RÉALITÉS

MYTHE Nous n'avons plus besoin des syndicats – Les conditions de travail sont très bonnes et tout le monde gagne un bon salaire.

RÉALITÉ Les syndicats ont réussi à négocier des salaires et des conditions de travail plus justes depuis leur création. Avant l'existence des syndicats, la plupart des gens travaillaient 12 heures par jour et six ou sept jours par semaine. Le travail se faisait souvent dans des conditions dangereuses. Les enfants faisaient le travail le plus dangereux dans les usines et quand un travailleur tombait malade il perdait son salaire.

Oui, les conditions sont meilleures aujourd'hui. Tout le monde profite d'avantages — comme le congé de maternité, les vacances payées et la protection contre la discrimination — ce sont les syndicats qui ont gagné ces avantages.

Mais tout est loin d'être aussi beau. Les employeurs gardent leurs employés dans des emplois à temps partiel pour ne pas payer de prestations sociales. Les jeunes travaillent gratuitement comme stagiaires sans les protections dont jouissent les employés rémunérés. Les syndicats ont toujours un rôle très important à jouer pour la création d'une société plus juste et plus équitable.

MYTHE À cause des syndicats, il est impossible pour les employeurs de congédier des travailleurs incompetents.

RÉALITÉ La vérité est que la personne qui peut être embauchée peut aussi être congédiée. Aucune convention collective n'oblige un employeur à garder les employés paresseux, incompetents ou régulièrement absents.

Les syndicats veulent s'assurer que les employeurs aient un « motif raisonnable » de congédier un employé. Ils cherchent aussi à assurer un traitement juste de tous les employés indépendamment de leur race, de leur genre, d'une invalidité ou de leur orientation sexuelle.

MYTHE Les syndicats nuisent à l'efficacité et à la rentabilité d'une entreprise.

RÉALITÉ Les syndicats savent qu'il est impossible d'avoir de bons emplois si les entreprises ne sont pas rentables. Les travailleurs ont un intérêt à assurer la capacité concurrentielle de leur entreprise et les syndicats contribuent énormément au perfectionnement et à la formation de pointe tout en assurant

que les gens travaillent toujours dans un environnement sécuritaire. Tous ces facteurs contribuent énormément à l'efficacité, la rentabilité et la position concurrentielle d'une entreprise.

Les meilleurs entrepreneurs en construction au Canada sont syndiqués—les syndicats sont loin d'être un poids qui retarde leur avancement!

MYTHE Les travailleurs de la construction non syndiqués gagnent autant que les travailleurs syndiqués... sans devoir payer des cotisations syndicales.

RÉALITÉ À cause de la forte demande de travailleurs de la construction au Canada, les employeurs paient des salaires horaires très élevés. Cependant, de récentes études démontrent que les travailleurs syndiqués gagnent en moyenne 5 \$ de l'heure de plus.

Et l'histoire ne s'arrête pas là. Les travailleurs non syndiqués doivent souvent travailler pendant de longs quarts de travail et pendant des semaines, sans droit à la rémunération de leurs heures supplémentaires. Ils jouissent rarement d'avantages sociaux comme l'assurance dentaire, une couverture prolongée de soins de santé ou l'assurance juridique. Les régimes de retraite sont extrêmement rares.


MYTHE Les syndicats de la construction sont des clubs de vieux copains: pour être admis, il faut avoir de bonnes relations et cela est impossible si vous êtes une femme!

RÉALITÉ Enseignants, avocats, médecins... beaucoup de gens suivent le même cheminement professionnel que leurs parents. Il n'y a rien d'étonnant dans le fait que dans le passé, les travailleurs de la construction encourageaient leurs fils à devenir apprentis auprès de gens de métier qu'ils connaissaient et en qui ils avaient confiance.

Oui, à cette époque, c'était un monde d'hommes (comme le droit et la médecine !), mais ce n'est plus le cas aujourd'hui. De nos jours, beaucoup de femmes poursuivent de bonnes carrières dans les métiers de construction.

Les syndicats appuient avec insistance l'égalité au travail et les pratiques d'embauche justes pour assurer que tous les postulants soient jugés selon leurs mérites et non selon leur genre —ou leurs relations!

BATIRENSEMBLE.ca UNE INITIATIVE DES SMCC

 @cbtu_women

 facebook.com/buildtogether.ca



SMCC

LES SYNDICATS DES MÉTIERS
DE LA CONSTRUCTION DU CANADA

MYTHE Les personnes qui ne veulent pas être syndiquées doivent adhérer au syndicat et verser leurs cotisations.

RÉALITÉ Cela peut sembler injuste, mais les syndicats sont obligés de négocier des conventions collectives au nom de tous les employés et non seulement au nom de ceux qui ont voté pour eux. Tout le monde profite d'une hausse des salaires ou de l'amélioration des avantages sociaux.

Les impôts semblent tout aussi injustes surtout si vous n'avez pas voté pour le parti au pouvoir. Mais les lois et les services fournis par les gouvernements ont été créés au bénéfice de tous et tous les contribuables contribuent à les soutenir. Les mêmes principes s'appliquent au milieu syndical.

La grande majorité de nos membres se présentent au local syndical, signent une carte de membre et paient les frais préalables pour devenir membre du syndicat ; en échange, ils ont droit à la formation, au perfectionnement, au mentorat et à d'autres formes de soutien.

MYTHE Le domaine de la construction est réservé aux types musclés qui ne sont pas assez intelligents pour faire un autre travail.

RÉALITÉ Dans le passé, la force physique était souvent un prérequis en construction, mais la technologie a changé la donne. Aujourd'hui, pour être admis dans un métier, il faut être intelligent, posséder de bonnes compétences en informatique et savoir opérer de l'équipement mécanique souvent complexe. Les personnes admises dans les métiers spécialisés ont de bonnes compétences en mathématiques et en rédaction, sont capables de résoudre des problèmes et de trouver des solutions innovatrices.

Ce sont des emplois qui exigent des compétences spécialisées qui sont loin d'être réservées uniquement aux hommes. Les compétences essentielles aujourd'hui sont l'intelligence, la créativité et la formation, puisque les machines ont largement remplacé le travail de bras ; en conséquence, de plus en plus de femmes mènent des carrières très rémunératrices dans les métiers de la construction.

MYTHE Les syndicats pensent uniquement à leurs propres intérêts et n'ont aucun souci des inconvénients qui résultent de leur décision de faire la grève.

RÉALITÉ Les grèves peuvent être gênantes et les médias adorent les mauvaises nouvelles. Mais dans le vrai monde, environ 99 % de nos conventions collectives sont réglées sans grève.

Aucun syndicat ne désire être obligé de faire la grève et les travailleurs subissent autant les inconvénients que les autres — quand ils sont obligés de faire du piquetage en pleine tempête d'hiver, de payer leurs comptes quand ils sont privés de leur

salaire normal! Les grèves sont le résultat de l'impossibilité d'une entente entre deux parties ; souvent, les travailleurs sont d'avis que les enjeux sont assez importants pour justifier le sacrifice.

Les travailleurs sont loin d'être égoïstes et ils désirent toujours obtenir des gains au profit de la communauté entière. Le mouvement syndical a gagné le droit à la fin de semaine sans travail, les soins de santé et l'éducation, le salaire minimum, les conditions de travail sécuritaires, l'équité salariale, les congés de maladie et les régimes de retraite.


Bâtir ensemble est un programme national des SMCC qui a pour objectif de promouvoir, de soutenir et d'encadrer les femmes dans les métiers spécialisés de la construction.

Au Canada, les femmes ne représentent que 4 % de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction. Étant donné que les femmes travaillent dans les métiers, nous, au programme Bâtir ensemble, nous considérons que c'est notre responsabilité de favoriser le recrutement actif et la rétention des femmes dans les métiers où elles peuvent poursuivre d'excellentes carrières tout au long de leur vie. Excellents salaires, avantages sociaux et régimes de retraite, formation professionnelle continue, satisfaction et progression dans l'emploi : que demander de plus?

Joignez-vous à nous et aidez-nous à atteindre nos buts!

- Mise sur pied de partenariats et création d'un programme de commanditaires et de reconnaissance d'autres organismes qui partagent nos objectifs de favoriser la présence des femmes dans les métiers de la construction.
- Poursuivre les activités de mentorat et de soutien auprès des apprenties, des compagnes et des femmes intéressées par les métiers de la construction.
- Continuer de défier et de faire tomber les mythes existants concernant les femmes dans les métiers de la construction.
- Poursuivre les activités de sensibilisation et d'exposition aux métiers de la construction comme choix de carrière.
- Lancer un programme de mentorat structuré destiné spécialement à la rétention des femmes dans l'industrie de la construction.
- Soutenir et participer à la création et aux opérations des programmes provinciaux Bâtir ensemble en collaboration avec les conseils provinciaux des SMCC partout au pays.

BATIRENSEMBLE.ca UNE INITIATIVE DES SMCC

 @cbtu_women

 facebook.com/buildtogether.ca

 **SMCC**
LES SYNDICATS DES MÉTIERS
DE LA CONSTRUCTION DU CANADA